

# Diese Vorteile hast Du bei einer Anstellung in der Stiftung Ungarbühl

Die Benefits gelten auch für Teilzeit-Mitarbeitende

## Finanzen

- Transparente Lohnstruktur nach kantonalen Lohnbändern
- Genügend Ressourcen für Infrastruktur und Hilfsmittel

## Versicherungen

Überobligatorische Leistungen:

- Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen mit 100% Lohn, statt 14 Wochen mit 80% Lohn
- Vaterschaftsurlaub: 10 Arbeitstage mit 100% Lohn, statt 80% Lohn
- Krankheit: Anspruch auf 2 Jahre Lohnfortzahlung, mind. 80%
- Unfallversicherung: Privatabteilung statt Allgemein
- Pensionskasse: nur 40%-Arbeitnehmeranteil statt 50%

## Ferien

- 5 Wochen Ferien, ab 50 Jahre: 6 Wochen, ab 60 Jahre: 7 Wochen
- Monatliche Freiwünsche in den Bereichen Wohnen/Arbeit: Wohnen 3 Tage, Arbeit 1 Tag
- Dienstaltersgeschenk alle 5 Jahre: +10 Tage Ferien

## Weiterbildung

- Interne Schulungen/Weiterbildungen mit vielfältigem Angebot
- Externe Weiterbildungen mit Beteiligung Ungarbühl
- Volle Kostenübernahme der Ausbildungen zum Berufsbilder und Praxisanleiter

## Personalentwicklung

- Jährliche Mitarbeitergespräche
- Jobenlargement = erweiterte Aufgaben nach Fähigkeiten und Interesse
- Jobenrichment = zusätzliche Aufgaben mit höheren Anforderungen als Bereicherung
- Regelmässige Mitarbeiterbefragungen
- Vorschlags- und Verbesserungswesen

## Wohlbefinden

- Gratis Kaffee, Mineralwasser, Obst für alle Mitarbeitenden
- Gratis Verpflegung für Mitarbeitende Wohnen und Arbeit
- Mittagessen für CHF 5.- für Mitarbeitende Dienste und Administration
- Jährlicher Teamtag
- Gratis WLAN
- Gute Verkehrsanbindung ÖV
- Genügend kostenlose Parkplätze

## Zusammenarbeit

- Du-Kultur
- Offene und ehrliche Kommunikation
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit
- Klare, schnelle Informationswege
- Arbeiten auf Augenhöhe
- Klare Vorgaben für selbständiges Arbeiten
- Offene, konstruktive Fehlerkultur
- Führung durch Zielvereinbarung
- Individueller partizipativer Führungsstil

Das Ungarbühl-Team  
freut sich auf Dich!

